

Les gens. La découverte. L'innovation.  
People. Discovery. Innovation.



Conseil de recherches en sciences  
naturelles et en génie du Canada

Natural Sciences and Engineering  
Research Council of Canada

Canada

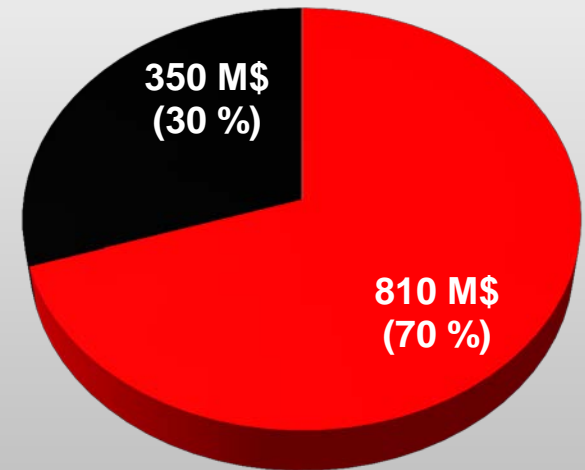


# Le CRSNG en un coup d'œil

Le CRSNG a pour vision de faire du Canada un pays de découvreurs et d'innovateurs au profit de tous les Canadiens.

- Il appuie plus de **33 000** étudiants et stagiaires postdoctoraux.
- Il appuie le programme de recherche de plus de **11 300** professeurs.
- Il appuie les partenariats de recherche entre les établissements postsecondaires et plus de **3 600** entreprises canadiennes.
- Les entreprises investissent plus de **220 millions de dollars** dans la recherche postsecondaire.

Budget du CRSNG  
en 2017-2018 : 1,2 G\$



■ Découverte (y compris les bourses)

■ Innovation

Exclut les dépenses d'administration,  
qui représentent 4 % du budget.





# Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada



Canada

- Étudiants et stagiaires
- Professeurs
- Entreprises
- Renseignements
- À propos



Accueil

Ouvrir session

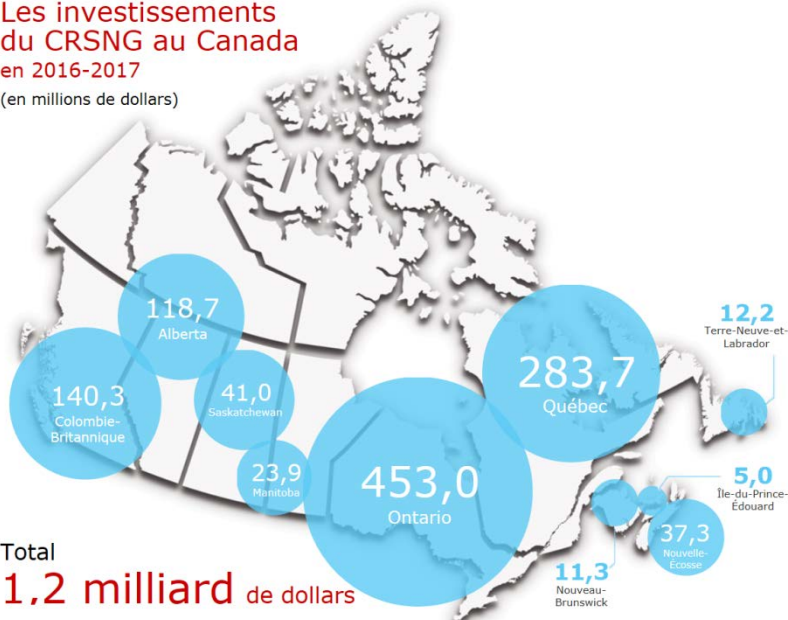
Suivez-nous



## Créer une culture de découverte et d'innovation

### Les investissements du CRSNG au Canada en 2016-2017

(en millions de dollars)



Total **1,2 milliard** de dollars

# Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada



## Base de données sur les subventions et bourses du CRSNG

Recherche

# Budget fédéral de 2018

Investir dans la recherche scientifique au Canada

Organismes	Programmes	Sur cinq ans	Exercice actuel
CRSNG		354,7 M\$	90,1 M\$
IRSC		354,7 M\$	90,1 M\$
CRSH		215,5 M\$	54,8 M\$
Trois organismes	Initiatives en matière d'équité, de diversité et d'inclusion	21 M\$	--
Trois organismes	Nouveau fonds de recherche	275 M\$	65 M\$
Trois organismes	Collèges (Programme d'ICC)	140 M\$	--
Trois organismes	Chaires de recherche du Canada (début de carrière)	210 M\$	50 M\$
Trois organismes	Fonds de soutien à la recherche	231,3 M\$	58,8 M\$

# Investissement en recherche fondamentale

	2018- 2019	2019- 2020	2020- 2021	2021- 2022	2022- 2023	Par année par la suite
Montant	\$44M	\$59M	\$71M	\$90M	\$90M	\$90M

- Augmentation de 25% du budget Découverte
- « ... liés à des conditions et des objectifs clairs pour que la nouvelle génération de chercheurs canadiens – étudiants, stagiaires et chercheurs en début de carrière – soit plus nombreuse, plus diversifiée et mieux soutenue. »

# Comité de coordination de la recherche au Canada

## Membres

- Le président de chacun des trois organismes subventionnaires fédéraux
- Le sous-ministre d'Innovation, Sciences et Développement économique Canada et le sous-ministre de Santé Canada
- La présidente de la Fondation canadienne pour l'innovation, le président de Conseil national de recherches Canada et la conseillère scientifique en chef du Canada, à titre de participants

## Priorités

- La recherche multidisciplinaire de calibre international sur des enjeux présentant un risque élevé ou nécessitant une intervention rapide
- Les nouveaux domaines de recherche
- L'équité, la diversité et l'inclusion en recherche
- La conception autochtone de la recherche et de la formation en recherche
- Le développement du talent tout au long de la carrière en recherche

# Équité, diversité et inclusion

L'équité, la diversité et l'inclusion renforcent le milieu scientifique ainsi que la qualité, les retombées et l'utilité pour la société des travaux de recherche.

**Le site Web du CRSNG renferme les ressources suivantes :**

[http://www.nserc-crsng.gc.ca/NSERC-CRSNG/EDI-EDI/index\\_fra.asp](http://www.nserc-crsng.gc.ca/NSERC-CRSNG/EDI-EDI/index_fra.asp)

- le Cadre de référence sur l'équité, la diversité et l'inclusion du CRSNG;
- des outils et des formations en ligne;
- des programmes et des distinctions en matière d'équité, de diversité et d'inclusion;
- des évènements (p. ex. Gender Summit).





# Avez-vous...

- Des questions?
- Des commentaires?
- Des conseils?



# LES GENS



# Progrès en matière d'harmonisation

- Guide des trois organismes à l'intention des titulaires d'une bourse de formation en recherche - 2018 (i.e. littérature des bourses)
  - Élimination des contraintes liées aux autres sources de revenu
  - Simplification et expansion des modalités d'études à temps partiel
  - Formulaires harmonisés d'après-octroi
  - Congés parentaux payés plus accessibles
  - Simplification et expansion des modalités d'interruption visant à acquérir une expérience de travail pertinente
  - Possibilité d'interrompre une BESC M entre l'obtention de la maîtrise et le début d'un doctorat

# Suppléments pour études à l'étranger

## Michael Smith (SEEMS)

Les changements au Programme de suppléments pour études à l'étranger Michael Smith (SEEMS) harmonisent davantage les processus entre les organismes, ils réduisent le fardeau administratif pour les candidats, les établissements et les directeurs de recherche, et offrent plus de souplesse.

- Élimination des quotas
- Une seule page Web harmonisée
- Processus simplifié de présentation des demandes
- Formulaire de demande simplifié
- Réduction de la durée minimale
- Guide des détenteurs de supplément harmonisé



# Appui pour les étudiants et stagiaires autochtones

## **Bourses d'études supérieures**

En plus de leur quota de demandes, les établissements peuvent recommander un nombre illimité de candidats s'étant identifiés comme autochtones dans leur demande de bourse.

## **Bourses de recherche du premier cycle**

Les demandes présentées par des candidats autochtones ne sont pas prises en compte dans le quota de demandes des établissements.

## **Bourses pour ambassadeurs autochtones des sciences naturelles et du génie**

- Jusqu'à 5 000 \$ pour couvrir les coûts de déplacement.
- Les boursiers participent à des activités de promotion des sciences ou transmettent leur expérience de la recherche et des études en sciences naturelles et en génie.



# PromoScience

## Objectifs :

- Inspirer les jeunes Canadiens, surtout les jeunes Autochtones, les filles et d'autres jeunes issus de groupes sous-représentés, à étudier et à faire carrière dans les domaines des sciences, de la technologie, de l'ingénierie et des mathématiques (STIM)
- 2018 – L'appel de propositions spécial visant les programmes axés sur les outils pédagogiques et le soutien aux enseignants se poursuit

## *Jeunes :*

- De la maternelle jusqu'au secondaire (y compris la 1<sup>re</sup> année d'études collégiales au Québec).
- La définition a été élargie pour 2018 afin d'inclure les activités qui incitent les étudiants autochtones du premier cycle à poursuivre des études supérieures dans les domaines des STIM

Dix jours de découverte et d'innovation

# ● OLYSSÉE DES SCIENCES

Du vendredi 11 mai au  
dimanche 20 mai 2018



# NOUVEAU- Étudiants ambassadeurs du CRSNG

- Promotion des STIM auprès des jeunes Canadiens par de jeunes Canadiens
- Encourager les étudiants du niveau postsecondaire et les boursiers à parler de leur expérience en sciences naturelles et en génie aux jeunes issus de groupes sous-représentés (de la maternelle jusqu'au secondaire)
  - L'activité de communication doit être organisée de façon indépendante par le candidat
  - Le CRSNG verse une subvention de 1 000 \$ pour couvrir les couts associés à l'activité

# Programme de formation orientée vers la nouveauté, la collaboration et l'expérience en recherche (FONCER)

Le Programme FONCER appuie la formation d'équipes composées d'étudiants et de stagiaires postdoctoraux hautement qualifiés du Canada et d'autres pays grâce à des programmes de formation novateurs.

POINT DE CONTACT : [FONCER@nserc-crsng.gc.ca](mailto:FONCER@nserc-crsng.gc.ca)



# Programme de formation orientée vers la nouveauté, la collaboration et l'expérience en recherche (FONCER)

## Statistiques sur les concours

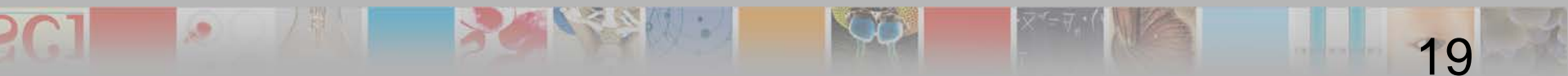
	2015	2016	2017	2018*
Avis d'intention reçus	125	114	109	112
Candidats invités	48	52	53	55
Demandes reçues	45	52	51	53
Subventions accordées	17	13	18	18

\* Résultats provisoires.



# Programme FONCER – Changements récents

- **Date de début** des subventions FONCER : choix entre le 1<sup>er</sup> avril ou le 1<sup>er</sup> septembre
- **Souplesse quant au budget** annuel demandé (le total reste inchangé, soit 1,65 M\$) :
  - Année 1 : 150 000 \$ ± 50 000
  - Années 2 à 6 : 300 000 \$ ± 50 000
- **Salaire d'un coordonnateur de programme** : dépense admissible pendant la durée de la subvention (admissible uniquement au cours des deux premières années auparavant)
- **Durée de la subvention de la DFG** (volet de collaboration internationale): La durée de la subvention FONCER peut correspondre à celle de la subvention du programme International Research Training Groups (IRTG), soit jusqu'à neuf ans. **Le chercheur principal peut se rendre en Allemagne** une fois par année.



# Avez-vous...

- Des questions?
- Des commentaires?
- Des conseils?



# LA DÉCOUVERTE



# Merci aux évaluateurs du concours de 2018!

Plus de 3 000 demandes de subvention à la découverte par année

- **16 000** évaluations réalisées par plus de **400** membres de groupe d'évaluation et plus de **8 000** évaluateurs externes



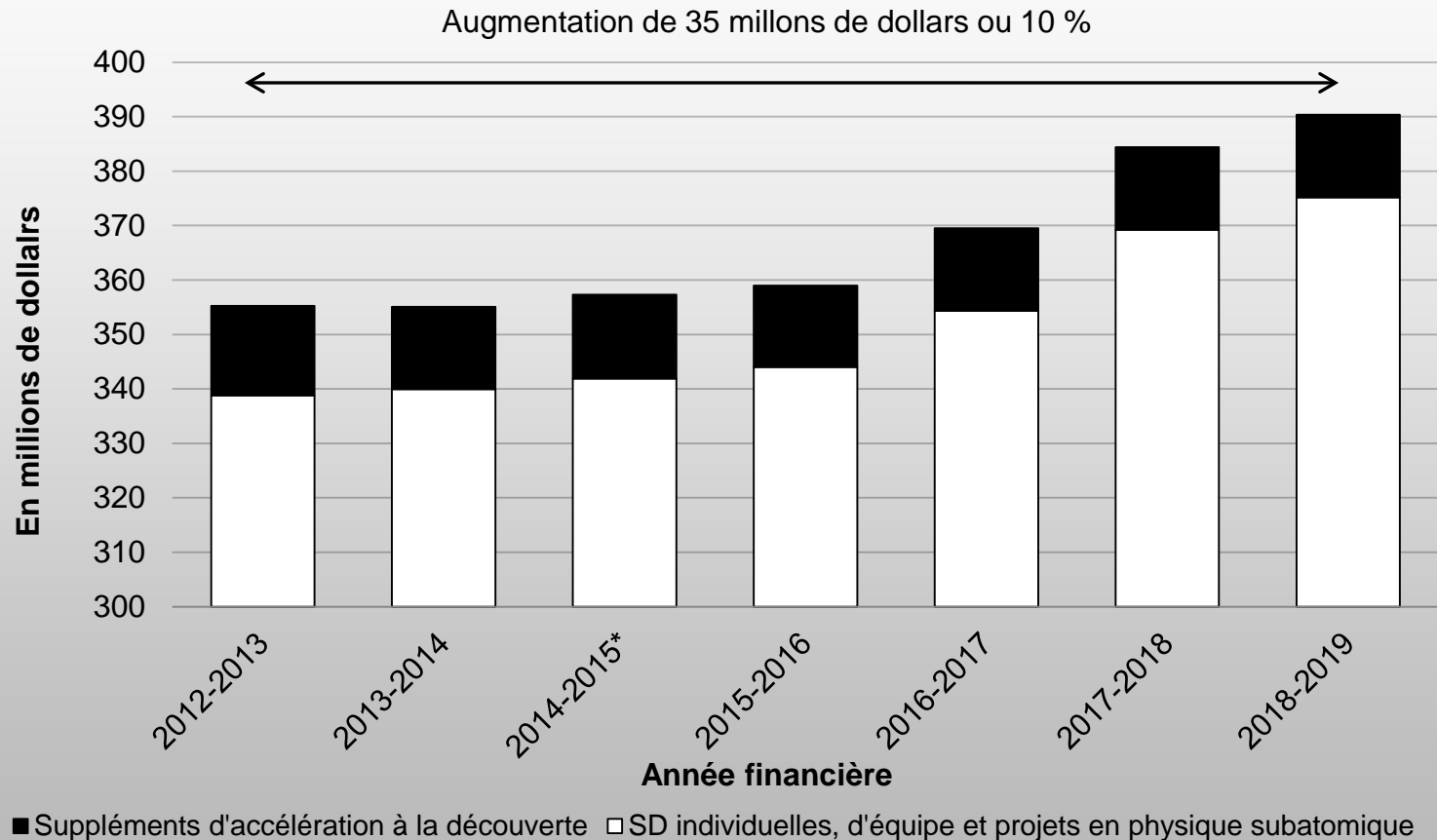
## Un grand merci de la part du CRSNG

Vos judicieux conseils, vos commentaires éclairés et votre excellence en tant qu'évaluateur sont essentiels à l'assurance de la qualité de la recherche menée au Canada.

B. MARIO PINTO  
PRÉSIDENT DU CRSNG



# Financement au titre des subventions à la découverte du CRSNG (en millions de dollars)



- Comprend le financement supplémentaire accordé au moyen des fonds reçus dans les budgets fédéraux de 2014 et de 2016.
- Prévision des dépenses pour 2018-2019.



# Subventions à la découverte

Résultats du concours de 2018\*

	Chercheurs en début de carrière	Chercheurs établis		Total
		Renouvellement	Première demande	
<b>Nombre de demandes</b>	677	1 635	901	3 213
<b>Nombre de subventions</b>	433	1 366	326	2 125
<b>Taux de réussite</b>	64 %	84 %	36 %	66 %

*\*Résultats provisoires.*

# Chercheurs en début de carrière

Appui bonifié par l'entremise du Programme de subventions à la découverte

- La plupart des chercheurs en début de carrière reçoivent un supplément.
- Le taux de réussite est toujours supérieur à 50 %.

Concours	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Taux de réussite des chercheurs en début de carrière	60 %	70 %	65 %	75 %	69 %	64 %

**433** nouvelles subventions à la découverte accordées à des chercheurs en début de carrière en 2018

# Chercheurs en début de carrière

Appui bonifié par l'entremise du Programme de subventions à la découverte

## 2017

- Les chercheurs ont la possibilité de prolonger d'un an avec fonds leur subvention à la découverte avant de présenter une nouvelle demande.
- La définition de « chercheur en début de carrière » a été modifiée. Il s'agit maintenant d'un chercheur occupant depuis moins de trois ans (au lieu de deux) un poste qui satisfait aux critères d'admissibilité du CRSNG.

## 2018

- Les chercheurs ayant acquis une expérience en recherche en dehors du milieu universitaire peuvent maintenant être considérés comme des chercheurs en début de carrière.
  - Cela comprend les chercheurs qui occupent depuis moins de trois ans leur premier poste universitaire indépendant.
- Dans leur demande, les candidats ont la possibilité de s'identifier comme chercheurs en début de carrière.

# Subventions à la découverte

Équité, diversité et inclusion

## Taux de réussite au concours de 2018

	Femmes*	Hommes*	Sans objet
<b>Chercheurs en début de carrière</b>	60 %	63 %	69 %
<b>Chercheurs établis</b>	70 %	66 %	65 %

*\*Données tirées des CV communs canadiens. Le CRSNG s'engage à employer un langage non discriminatoire à l'avenir.*

# Subventions à la découverte

## Équité, diversité et inclusion

Formation sur **les préjugés inconscients et le processus d'évaluation par les pairs**

Prise en compte de l'équité, de la diversité et de l'inclusion dans l'évaluation de la contribution des chercheurs

- ✓ Contribution qui constitue une avancée dans un domaine de recherche (*excellence du chercheur*)
- ✓ Contribution à la *formation de personnel hautement qualifié*



# Subventions à la découverte axées sur le développement (SDD)

## Projet pilote de cinq ans

- Promouvoir une capacité de recherche diversifiée et de haute qualité dans les petites universités
- Favoriser un climat stimulant pour la formation en recherche dans les petites universités
- Aider les chercheurs à obtenir des fonds supplémentaires d'autres sources
- Subvention de 10 000 \$ par année pendant deux ans
- Subventions offertes pour la première fois au concours de 2015

## Résultats des concours

- **2015 : 57 subventions accordées**
- **2016 : 43 subventions accordées**
- **2017 : 54 subventions accordées**
- **2018 : 34 subventions accordées\***

*\*Sous réserve d'approbation.*

# Suppléments aux subventions à la découverte

## SUPPLÉMENT D'ACCÉLÉRATION À LA DÉCOUVERTE (SAD)

- Pour les chercheurs :
  - *dont le programme de recherche est hautement original et innovant;*
  - *qui ont le potentiel d'être des chefs de file internationaux dans leur domaine.*
- Supplément de 40 000 \$ par année pendant 3 ans; jusqu'à 125 suppléments par année.

---

## SUPPLÉMENT EN RECHERCHE NORDIQUE

- Pour réaliser des travaux de recherche dans le Nord du Canada.
- Supplément de 10 000 \$ à 25 000 \$ par année pendant 5 ans.

---

## SUPPLÉMENT DU MINISTÈRE DE LA DÉFENSE NATIONALE ET DU CRSNG

- Appuie les travaux de recherche dans les domaines cibles du ministère de la Défense nationale.
- Supplément de 120 000 \$ sur 3 ans; jusqu'à 50 suppléments par année.

# Subventions d'outils et d'instruments de recherche (OIR)

	<b>2018*</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>
Budget	25,1 M\$	30,5 M\$	26,1 M\$
Demandes	1 043	748	657
Subventions accordées	208	241	215
Taux de réussite	20 %	32 %	33 %
Pourcentage des fonds demandés accordés	21 %	33 %	33 %

*\*Résultats provisoires.*

# Nouveautés pour le concours de subventions d'outils et d'instruments de recherche de 2019

## Modification des critères de sélection

- Il y a maintenant trois critères de sélection au lieu de cinq.
- Les critères sont pondérés.
- La pondération des critères devrait aider les membres du comité de sélection durant l'évaluation des demandes.
- Cette méthode d'évaluation devrait aussi permettre aux candidats d'obtenir une évaluation plus précise de leur demande et de mieux préparer leurs demandes subséquentes.

# Évaluation du programme Découverte

- Le gouvernement du Canada exige une évaluation des programmes de subventions et de contributions tous les cinq ans.
- L'évaluation portera sur les divers éléments du programme Découverte.
- **Le programme Découverte appuie-t-il de manière efficace l'excellence en recherche dans les universités canadiennes?**
- L'étape de la collecte des données, qui comprendra un sondage du milieu de la recherche, devrait commencer à **l'automne 2018.**



- Emplois
- Immigration
- Voyage
- Entreprises
- Prestations
- Santé
- Impôts
- Autres services

Accueil → Collaboration entre les organismes fédéraux de financement de la recherche → Politiques et lignes directrices

- Politiques et lignes directrices
- Libre accès
- Choisir le bon organisme subventionnaire fédéral**
- Éthique de la recherche
- La conduite responsable de la recherche
- Communication publique
- Entente avec les établissements
- Les conflits d'intérêts et la confidentialité
- Exigences en matière d'admissibilité des établissements

# Choisir le bon organisme subventionnaire fédéral

- [Introduction](#)
- [Lignes directrices générales sur la présentation et l'acceptation des demandes](#)
- Lignes directrices générales pour déterminer l'admissibilité d'un sujet de recherche
  - [CRSH](#)
  - [CRSNG](#)
  - [IRSC](#)
- Lignes directrices pour déterminer l'admissibilité des demandes liées à la santé
  - [CRSH](#)
  - [CRSNG](#)
  - [IRSC](#)
- [Lignes directrices pour déterminer l'admissibilité des demandes en psychologie](#)

http://www.canada.ca/fr/index.html


 Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada
 
 Natural Sciences and Engineering Research Council of Canada
 



**Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada**  
[www.crsng-nserc.gc.ca](http://www.crsng-nserc.gc.ca)



[Accueil](#)

**À propos**

- CRSNG
- Bureaux régionaux
- Prix du CRSNG
- Carrières

 Imprimer
  Signet
  Agrandir
  Réduire

**Addenda aux Lignes directrices pour déterminer l'admissibilité des demandes liées à la santé**

**Aperçu**

# Avez-vous...

- Des questions?
- Des commentaires?
- Des conseils?



# INNOVATION





# Plus de 10 000 subventions d'engagement partenarial

Ce programme du CRSNG a donné lieu à 10 377 nouvelles collaborations faisant appel à...

Rapprocher les entreprises des chercheurs

**1** projet sur **4**

débouche sur une collaboration à long terme.

- **6 200** entreprises
  - 76 % participent pour la première fois à un projet appuyé par le CRSNG.
  - 94 % qualifient leur projet de réussite.
  - 86 % considèrent que le projet a permis de résoudre leur problème en tout ou en partie.
- **1 740** projets débouchant sur une collaboration appuyée par le CRSNG
- **3 800** professeurs
  - 53 % participent pour la première fois à une collaboration appuyée par le CRSNG.
  - $\frac{2}{3}$  affirment se servir des résultats du projet de 6 mois dans une publication et une thèse d'étudiant.
- **19 000** personnes hautement qualifiées participantes
  - $\frac{1}{6}$  des projets mènent à l'embauche d'un stagiaire par l'entreprise partenaire.

# Modifications à la documentation relative aux subventions de RDC et de PCI

(en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> avril 2018)

Les subventions de RDC encouragent la prise en compte de l'équité, de la diversité et de l'inclusion.

Le CRSNG élargit l'incidence de ses subventions en...

- a. élargissant les modèles de partenariat;
- b. mobilisant les multinationales à l'échelle internationale;
- c. permettant aux entreprises étrangères de collaborer avec les entreprises canadiennes sur un pied d'égalité.

**Le CRSNG n'exigera plus ni n'examinera les ententes de recherche.**

# Budget de 2018 : Partenariats de recherche

- Dans le cadre de l'examen horizontal des programmes d'innovation en entreprise du gouvernement du Canada, il est indiqué dans le budget de 2018 que le CRSNG doit consolider ses subventions de partenariat en un seul programme.
  - Les possibilités de financement visées sont les suivantes : subventions d'engagement partenarial, Programme des professeurs-chercheurs industriels, subventions Connexion, subventions de partenariats stratégiques pour les réseaux et les projets, bourses Expérience et subventions de recherche et développement coopérative.
- Il s'agit d'une importante occasion pour transformer, moderniser et simplifier les possibilités de financement tout en conservant les principales caractéristiques qui les rendaient intéressantes.

# Budget de 2018 : Partenariats de recherche

- Le CRSNG cherche à déterminer la voie à suivre, y compris comment mieux consulter ses partenaires et ses intervenants dans les milieux de la recherche et de l'innovation.
- Nous vous informerons des changements et des échéanciers à mesure que nous avancerons.
- Entretemps, le CRSNG continuera d'accepter de nouvelles demandes pour l'ensemble de ses possibilités de financement de partenariat et respectera ses engagements à l'égard des subventions actuellement détenues.
- Si vous avez des questions au sujet de la subvention dont vous bénéficiez actuellement, envoyez un courriel à [rpp@nserc-crsng.gc.ca](mailto:rpp@nserc-crsng.gc.ca).

# Avez-vous...

- Des questions?
- Des commentaires?
- Des conseils?



# APPUYER LES CHERCHEURS SUBVENTIONNÉS



# Congé familial et congé de maladie

## Titulaires d'une subvention

Les titulaires d'une subvention qui envisagent de prendre un congé familial ou un congé de maladie pourraient être admissibles à une prolongation de deux ans de leur subvention avec financement.

### **Politique sur les principaux fournisseurs de soins**

- Les titulaires d'une subvention à la découverte qui refusent de prendre un congé de maternité, un congé parental ou un congé d'adoption prolongé par l'entremise de leur établissement pourraient être admissibles à une prolongation d'un an de leur subvention avec financement.

# Congé familial et congé de maladie

## Étudiants et stagiaires

- Les boursiers ont droit à un congé parental payé **d'au plus 6 mois**.
- Dans le cas des étudiants et des stagiaires dont le salaire est payé à même les subventions du CRSNG, le supplément de congé parental est aussi **versé par le CRSNG**.

**NOUVEAUTÉ** : Les boursiers du CRSNG qui sont admissibles à l'assurance-emploi ou à d'autres suppléments de congés parentaux d'autres sources sont dorénavant admissibles au supplément de congé parental du CRSNG.



# Avez-vous...

- Des questions?
- Des commentaires?
- Des conseils?



# AUTRES NOUVEAUTÉS



# Libre accès

## Politique des trois organismes sur le libre accès aux publications

[http://www.science.gc.ca/eic/site/063.nsf/fra/h\\_F6765465.html](http://www.science.gc.ca/eic/site/063.nsf/fra/h_F6765465.html)

- Les chercheurs doivent s'assurer que leurs articles publiés peuvent être consultés gratuitement en ligne dans les 12 mois suivant leur publication.
- La Politique s'applique à toutes les subventions accordées depuis le 1er mai 2015.
- Pour se conformer à la Politique, les chercheurs peuvent :
  - archiver leurs manuscrits évalués par un comité de lecture dans un dépôt;
  - publier leurs manuscrits dans une revue qui offre le libre accès dans les 12 mois suivant leur publication.
- Point de contact : [libreacces@nserc-crsng.gc.ca](mailto:libreacces@nserc-crsng.gc.ca).

# Gestion des données

- La **Déclaration de principes des trois organismes sur la gestion des données numériques**, qui tient compte des commentaires du milieu de la recherche, a été publiée en juin 2016.

[http://www.science.gc.ca/eic/site/063.nsf/fra/h\\_83F7624E.html?OpenDocument](http://www.science.gc.ca/eic/site/063.nsf/fra/h_83F7624E.html?OpenDocument)

- Au cours des prochains mois, le CRSH, le CRSNG et les IRSC consulteront le milieu de la recherche relativement au texte provisoire d'une politique et à la meilleure façon de se conformer aux principes énoncés dans la Déclaration.
- **Consultation en ligne – Consultez le [site Web du CRSNG](#) au cours des prochains mois pour en savoir plus.**

# Conclusion

- Avez-vous d'autres questions ou commentaires?
- Vous pouvez aussi envoyer vos suggestions et questions par courriel à [resgrant@nserc-crsng.gc.ca](mailto:resgrant@nserc-crsng.gc.ca).
- Merci!

